

AGILE CHANGE MANAGEMENT:

Facilitando la Transformación

Nacido en los departamentos de IT, Ágil se ha adaptado con éxito a muchos contextos diferentes. Como el agua, ha fluido hacia varias áreas de negocio, moldeándose y adaptándose para corresponder a diferentes demandas empresariales.

Al optar por adoptar Ágil, ya está invirtiendo en una gestión más segura y en la gestión del cambio.

Explore la infografía y conozca Agile Change Management.

BENEFICIOS



Eficiencia

Aprovecha los procesos continuos con objetivos mensurables que deben alcanzarse en un tiempo predeterminado.



Colaboración

Proporciona flujos de trabajo colaborativos e integrados que maximizan el trabajo en equipo. Fomenta la autonomía mediante la autoorganización y la autogestión.



Velocidad

Los objetivos empresariales se completan con rapidez y sin abandonar estrictos criterios de calidad, con una rápida medición del ROI.



Transparencia

La retroalimentación constante permite que el sprint evolucione constantemente, proporcionando a las organizaciones confianza en la gestión del cambio.



Fluidez

El cambio se produce de forma natural, en cualquier momento y como parte del proceso, incluso cuando el contexto cambia a mitad de la aplicación.

REQUISITOS



EDUCACIÓN ÁGIL

Comprender y adoptar los valores y principios ágiles. Los coaches ágiles ayudan a acelerar el proceso de aprendizaje.



CAMBIO EN TODA LA ORGANIZACIÓN

Para que se produzca la transformación, se requiere urgencia y compromiso en todas las organizaciones.



AUTOORGANIZACIÓN DE EQUIPOS

Los equipos deben formar culturas de trabajo autónomas y aprovechar las oportunidades para aumentar la productividad, la satisfacción en el lugar de trabajo y la rapidez de las entregas.



UN ENFOQUE ITERATIVO Y GRADUAL

Ágil se nutre de la mejora continua. Las empresas deben establecer un modelo iterativo e incremental en el que las modificaciones se realicen de forma progresiva, creando cambios en toda la organización a lo largo del tiempo.



INFORMES PERIÓDICOS

Los resultados deben evaluarse rápidamente, lo que permite una retroalimentación constante que los equipos pueden aprovechar. Mantener a los equipos en el buen camino y alcanzar los objetivos de cambio.

ÁGIL

vs.

TRADICIONAL

AGILE CHANGE MANAGEMENT

Es adaptable y flexible para futuros cambios

Responsabilidad a corto plazo con informes y comentarios frecuentes

Enfoque iterativo y gradual

Los cambios se realizan inmediatamente

TRADITIONAL CHANGE MANAGEMENT

Sigue un plan fijo con pasos secuenciales

Responsabilidad a largo plazo con revisiones anuales del rendimiento.

Enfoque Lineal, en Cascada

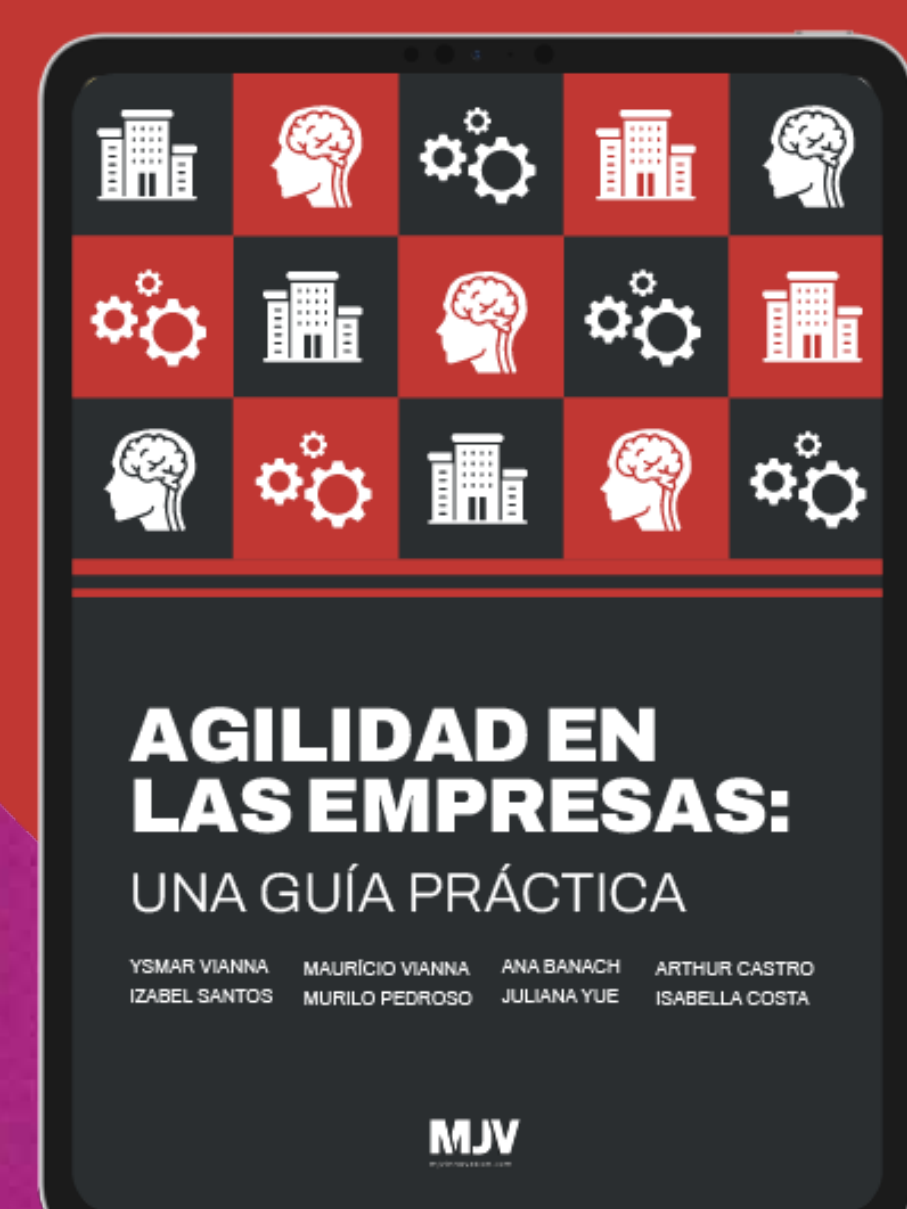
Los cambios pasan por un amplio proceso de aprobación

Agilidad en las Empresas

El cambio no es un perturbador ocasional, sino un aspecto esencial de una empresa moderna, y las organizaciones deben describir su trabajo en términos de adónde intentan llegar, no sólo qué están haciendo para llegar.

Ante la Era de la Transformación Digital, repensar los modelos de trabajo para generar más valor a los clientes y diferenciarse de la competencia se ha vuelto fundamental. En este contexto, las Metodologías Ágiles son la alternativa ideal para reaccionar ante tanto cambio.

Si quiere saber más sobre los procesos ágiles y cómo implantarlos en su empresa. Descargue gratis el libro que MJV ha publicado este año: Agilidad en las Empresas: Una Guía Práctica.



[DESCARGAR AHORA](#)